

従業員が指南する研修制度 光精工

自動車部品メーカーの光精工(本社桑名市蛸塚新田806、西村昌能社長)は、社員満足度を高め、自ら学ぶ風土を作るために社内教育・研修体制を強化している。

社内研修は、従業員が直接講師を務めるのが特徴。切削や研磨など業務に直接関係するものから、英会話・中国語などの語学、パソコンなどビジネススキルを高める講座が

ある。全従業員を対象の任意参加だ。

講師役の従業員はテキストなどの資料を用意し、説明内容も自ら考える。語学講座の講師は入社3年目の女性従業員が担当しており、若手も率先して指南役を引き受けている。

社内研修は受講する従業員の知識・技術力のアップに加え、従業員講師自身のコーチ



光精工の研修風景

ング力向上が期待できる。また、若手従業員と社長の座談会を開き、その様子の動画を社内に展開。互いに学び合う環境を整備することで従業員の働く意欲を引き出している。

三重のサステナブル経営特集

企画・制作 中部経済新聞社 三重支社

三重のサステナブル経営アワード 23年度は5社を表彰

三重県は、中小企業・小規模企業振興条例(2014年4月施行)に基づく表彰制度として「三重のサステナブル経営アワード」を設けている。環境や社会の持続可能性に配慮した経営を実践している企業を表彰するもので22年度にスタートした。23年度表彰の全5社の主な取り組みを紹介する。

SDGsアイデアを社員が提案 伊勢志摩リゾートマネジメント

三重県伊勢志摩地域でホテルやゴルフ場などを運営している伊勢志摩リゾートマネジメント(本社志摩市浜島町迫子2692の3、相良孝介社長)は社内コンテストを開き、社員のアイデアから生まれたSDGs(持続可能な開発目標)活動に取り組んでいる。

「SDGsアイデアコンテスト」は2020年から年1回の頻度で開催。昨年7月開催の

コンテストでは、76件の提案が集まった。審査の結果、ナムゴルフクラブの女性社員が考案した「散策路の木の枝やごみを拾って活用する宿泊プラン」が1位に選ばれた。

その他にも業務の改善提案や新規提案などについて、総支配人に対し直接提案できる仕組みを構築しているのも特徴だ。総支配人の下には年100件の提案が寄せられ、この



年1回の頻度で開催する「SDGsアイデアコンテスト」うち3~4割が実現している。ボトムアップ型提案手法を通じ、従業員の主体性やモチベーションのアップにつなげ、従業員満足度を高めている。

新社屋が「Nearly ZEB(ニアリーゼブ)」 久志本組

建築・土木の総合建設会社として、官公庁工事から民間工事まで幅広く手掛ける久志本組(本社四日市市羽津乙935の5、清水良保社長)は、昨年6月に改築した本社社屋について、エネルギー消費の収支ゼロを目指す「ZEB(ゼブ)」(ネット・ゼロ・エネルギー・ビル)と呼ばれる建物にした。エネルギー消費を削減して環境負荷を減らすと

もに、近年値上り続ける光熱費の削減も狙う。

本社屋は自前で建設。本社屋上に設置した太陽光パネルで電力を自家消費するほか、高性能な断熱材、省エネ型空調などを活用することで、消費エネルギーを削減。「Nearly ZEB(ニアリーゼブ)」を達成している。ニアリーゼブとは、省エネと再エネを組み合わせ、従来ビルに



「ニアリーゼブ」の新社屋には、屋上に太陽光パネルを設置している

比べ1次エネルギー消費量を75%以上減らした建物を指す。同社の社屋は、1次エネルギー消費量を90%削減することに成功している。

廃プラ100%使用の包装資材 和光紙器

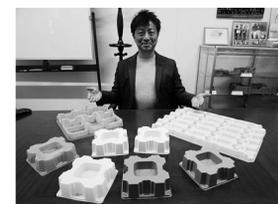
自動車部品やOA機器向け包装資材の開発・製造、販売などを手掛ける和光紙器(本社埼玉県川口市、鈴鹿事業所一鈴鹿市伊勢町1948の8、本橋志郎社長)は、廃棄プラスチックを100%再利用した包装資材「Polyecolene(ポリエコレン)」シリーズを展開している。

ポリエコレンは柔らかく割れにくい素材で繰り返し使用することができる特徴を持つ。優れた緩衝性を生かし、主に

自動車部品の梱包材として使われている。

原料の廃棄プラスチックは外部から仕入れた目録容器やオムツの外装などのほか、ポリエコレンの製造段階で生じたロス材、顧客から回収した使用済みポリエコレンをペレット化した後にシート状にし、真空成形技術で梱包材などを製品化している。

製造拠点の鈴鹿工場では原料生産から完成品までを一貫して手掛けている。成形金型



廃棄プラスチックを活用して造られるポリエコレン

を造る際に発生した金属くずや工作機械の切削油を再利用するなど、資源の無駄を生み出さない同社独自のサーキュラーエコノミー(循環経済)を確立している。

社是は「ひとつ屋根の下」

「公平」「平等」「思いやり」を重んじ、「人を大切にする会社」
「人を育てる、人が育つ、人が居続ける会社」でありたいと願っています。



伊勢志摩リゾートマネジメント株式会社
三重県志摩市浜島町迫子 2692-3 TEL 0599-25-3121(代)

防災対策で地域貢献 山下組

公共土木・建築工事や住宅の建築・リフォーム工事などを手掛ける山下組(本社志摩市和具799の2、山下信康社長)は、防災での地域貢献に取り組んでいる。

本社事務所のエリアは、南海トラフ地震が発生した際、巨大津波による被災が想定されている。このため、事務所3階部分を災害時の避難施設として活用できる仕組みを整えている。

20人が3日間生活可能な食糧や飲料の備蓄品を常備。発電機、燃料、給水タンクも用意し、万が一電気などのインフラ供給がストップしても、空調、照明、温水洗浄便座、シャワーなどを使えるようにしている。

津波発生時には、事務所屋上へ地域住民も避難できるように、建物外から直接避難可能と外部階段を設けている。地元自治会と連携して防災



20人が3日間の避難生活ができるよう備蓄食などを常備している

に関する勉強会を開いているほか、危険箇所のパトロールや改善などのボランティア活動、所有するドローン(小型無人機)を活用した被災者発見訓練など、地域に根差した活動を継続的に行っている。



**地域とともに120年
この街を創り続ける**

A existence people can rely on

創業明治35年の久志本組だからできること

120年を超える歴史と経験で培ってきた技術を活かし、多種多様な工事をおこなっています。また、経験・実績に甘えることなく、新しい技術・制度を学び、新しいニーズに応え、安心して暮らせるまちづくりに貢献していけるよう、邁進しています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社 久志本組

事業内容
建築工事(新築、改修、修繕)における設計及び施工管理業務
土木工事(インフラ工事、土地開発・造成工事の計画及び施工管理業務)

本社 〒510-0012 三重県四日市市大字羽津乙935-5
TEL:059-331-6101 FAX:059-331-5308

名古屋支店 〒491-0201 愛知県一宮市奥町字貴船前86-1
TEL:0586-52-6025 FAX:0586-52-6026

<https://www.kusimoto.co.jp>



HKRACOOOL

HKR

HIKARI SEIKO CO.,LTD.

制御ボックスクーラー
ヒカリラクール

業界初 マグネット脱着式クーラー!

穴あけ工事不要で環境に配慮しており
ワンタッチで脱着可能

- フロン不使用で環境負荷低減
- 省スペース
- パネルカットが不要で取付け時間とコストを大幅カット
- 取付け位置を容易に変えられ狙った位置に冷風を送れる

光精工株式会社
本社: 三重県桑名市蛸塚新田806
TEL (0594) 22-3155 / FAX (0594) 22-3170



**ものづくりで
進化させ続ける。**

環境に配慮した包装資材メーカー
真空成形品にかかわる一環製造・設計・販売
災害時対応商品・段ボールの設計・製造・販売

和光紙器株式会社

令和5年度 三重のサステナブル経営アワード受賞

令和5年度
●建設業功労賞受賞
●みえの働き方改革推進企業登録
●三重のサステナブル経営アワード受賞
●みえの働き方改革推進企業
ベストプラクティス賞受賞
●第28回防災まちづくり大賞
日本防火・防災協会会長賞受賞

令和6年度
●将来世代応援企業賞受賞

事業内容 総合建設業
コインランドリー・ガソリンスタンド



YAMASHITAGUMI

株式会社 山下組

Since 1916

〒517-0703
三重県志摩市志摩町和具799番地2
TEL 0120-35-0431 FAX 0599-85-0375
<http://www.ymstg.co.jp>

令和5年度
●建設業功労賞受賞
●みえの働き方改革推進企業登録
●三重のサステナブル経営アワード受賞
●みえの働き方改革推進企業
ベストプラクティス賞受賞
●第28回防災まちづくり大賞
日本防火・防災協会会長賞受賞

令和6年度
●将来世代応援企業賞受賞

事業内容 総合建設業
コインランドリー・ガソリンスタンド